



Lesgeven in Zeeland

Inzet vakleerkrachten

We kampen met een **personeelstekort** in het onderwijs, ook in Zeeland. Om dit personeelstekort te beperken en docenten te ontlasten kunnen **vakleerkrachten** een uitkomst bieden. Wanneer je vakleerkrachten inzet, kan het zo zijn dat er tegen een berg van onduidelijkheden en regels aangelopen wordt. Graag geven we je hierin wat inzicht met behulp van deze **factsheet**:

Waar moet ik rekening mee houden :

1. **Check bij je school(bestuur)**
2. **Regels rondom vakleerkrachten**
3. **CAO**
4. **ZZP-ers in het onderwijs**
5. **Detachering vanuit het VO**



Waar moet ik rekening mee houden?

1. Check bij je school (bestuur):

- Leg je vraag neer bij de andere scholen binnen je bestuur, wie weet is er een school met dezelfde wens voor een vakleerkracht! En mogelijk kunnen jullie gezamenlijk middelen inzetten.
- Overleg met de P&O-er binnen je bestuur, misschien is er al een vakleerkracht in dienst of is er een leerkracht bij een andere school die graag zijn of haar specialisme ook bij jou wilt inzetten.
- Vraag na wat de mogelijkheden zijn om werkdrukmiddelen, Extra hulp voor de klas en geld uit het Nationaal Programma Onderwijs in te zetten.



2. Regels rondom vakleerkrachten:

- Welke diploma's hebben vakleerkrachten nodig om les te mogen geven in het primair onderwijs? Uiteraard mag een docent met een pabo-diploma aan de slag. Sommige vakleerkrachten hebben eerst pabo gedaan en zich daarna gespecialiseerd. Zeker als je iemand vast in dienst wilt nemen, is dit een voordeel want je kunt deze leerkracht dan ook vragen om andere vakken te geven. Met een tweede- of eerstegraads bevoegdheid mag een docent ook aan de slag als leerkracht op een basisschool, maar wel alleen als vakdocent. Je kunt dus bijvoorbeeld geschiedenislessen geven op de basisschool, als je een tweede- of eerstegraads bevoegdheid voor het schoolvak geschiedenis hebt.
- Als gastdocent kun je zonder de juiste bevoegdheid toch voor de klas staan. Dat mag voor gemiddeld maximaal 6 klokuren per week op jaarbasis. Een gastdocent valt altijd onder de verantwoordelijkheid van een bevoegde leraar. Dat betekent niet per se dat er een bevoegde docent in het lokaal aanwezig moet zijn. De school maakt hierover afspraken met de gastdocent en het onderwijsteam.

Waar moet ik rekening mee houden?

2. Regels rondom vakleerkrachten:

- Op de website van het onderwijsloket.com vind je veel informatie over werken in het onderwijs.
- Veel scholen hebben vrijwilligers in de school voor specifieke taken. Informeer bij je bestuur of er beleid is voor het inzetten van vrijwilligers in je school. Het kan zijn dat de afspraak is dat je een vrijwilligersvergoeding betaalt. In 2021 geldt voor de belastingdienst een vergoeding van maximaal € 5,00 per uur, tot een maximum van € 180 per maand en tot een maximum van € 1.800 per jaar. Zowel de vergoeding per uur, per maand als per jaar mag niet hoger zijn dan de genoemde bedragen.
- In principe is het niet de bedoeling om vrijwilligers in te zetten voor het geven onderwijs, zoals een vakleerkracht, daarmee verdring je arbeidsplaatsen.



3. CAO

- Bij de inzet van vakleerkrachten gelden de normale regels van de cao, tenzij je iemand als zzp-er of via detachering inhuurt. Een vakleerkracht is in feite gewoon een leraar volgens de cao.
- Kijk voor een dienstverband, tijdelijk of onbepaalde tijd, in de cao wat precies de regels zijn over duur en aantal dienstverbanden.
- Een dienstverband geldt sowieso voor minimaal 8 uur per week.
- Overleg altijd met de P&O-er van je bestuur om te voorkomen dat je voor verrassingen komt te staan, bijvoorbeeld door een uitkering na een tijdelijk dienstverband of zaken als een voorrangsbenoeming.
- <https://www.poraad.nl/themas/werkgeverszaken/cao-primair-onderwijs>

4. ZZP-ers in het onderwijs:

- Als je een vakleerkracht voor minder dan 8 uur per week wilt inzetten, dan is een zzp-er, ook wel freelance-docent genoemd, een optie. Het gemiddelde uurtarief voor een leerkracht in het po is 55€. Afspraken leg je vast in de Modelovereenkomst geen werkgeversgezag.
- Er is veel discussie over de inzet van zzp-ers in het onderwijs, vooral als het gaat om vervanging. Maar voor de inzet van een vakleerkracht zou het voor jouw school de oplossing kunnen zijn. Wees kritisch als het gaat om bemiddelingsbureaus, ze vragen bemiddelingskosten, geld wat je niet kunt inzetten voor de klas.

Kandidaten voor uw vacature

4. Detachering vanuit het VO:

- Heeft jouw school afspraken met een vo school over gezamenlijke activiteiten, denk dan ook aan het “lenen” van leraren. Misschien wil jouw school graag een leraar hebben als vakleerkracht, bijvoorbeeld voor de creatieve vakken. Het zou zo maar kunnen dat een vo school om de hoek door krimp van leerlingen iemand boventallig heeft. Maak afspraken met gesloten beurzen om een jaar te overbruggen of kies voor detachering. Onderwijzend personeel mag zonder btw gedetacheerd worden.
- Bedenk daarbij dat op dit moment beide cao's, po en vo, nog niet op elkaar zijn afgestemd, wat salaris betreft.
- Voor docenten uit het vo geldt meestal dat ze niet gewend zijn aan lesgeven aan kinderen van 4-12 jaar. Denk dus na over hoe je de begeleiding vorm geeft.

Heb je nog een ander idee om het personeelstekort terug te dringen?

Laat het weten!

Wellicht zijn er mogelijkheden om dit te bekostigen vanuit het innovatiefonds!

Lesgeven in Zeeland

Dit factsheet is gemaakt door Lesgeveninzeeland.nl, het platform van de Regionale Aanpak Personeelstekort in Zeeland. Bij ons Informatiepunt staan ook leerkrachten ingeschreven die belangstelling hebben voor het onderwijs in Zeeland. Informeer dus even of er een vakleerkracht voor jou bij zit, via elina@lesgeveninzeeland.nl.

