

# Wat je moet weten over werken over de grens

Leuk dat je interesse hebt in werken in het Nederlandse basisonderwijs in Zeeland! Speciaal voor jou, als Vlaamse collega, hebben we deze brochure samengesteld. We vertellen we je graag over het Nederlandse onderwijs en wat je kunt verwachten bij werken over de grens.



# 1. HET NEDERLANDSE ONDERWIJSSYSTEEM

## Primair onderwijs

Nederlandse kinderen zijn leerplichtig van 5-18 jaar of tot het behalen van een vakdiploma. Leerlingen gaan van hun vierde tot en met twaalfde levensjaar naar de basisschool, het 'primair onderwijs' (po). Als ze 4 zijn starten ze in groep 1. Groep 8 is het laatste leerjaar van het primair onderwijs. Daarna stroomt een leerling door naar de middelbare school, het 'voortgezet onderwijs' (vo). Het niveau is afhankelijk van het schooladvies vanuit het primair onderwijs. Ook het speciaal basisonderwijs (sbo), speciaal onderwijs (so) en voortgezet speciaal onderwijs (vso) (leeftijd 4 - 20 jaar) vallen onder de sector primair onderwijs.

## Beleid en Kwaliteit

De Nederlandse Rijksoverheid geeft richtlijnen rondom onderwijskwaliteit en bepaalt aan welke eisen het onderwijs minimaal moet voldoen. Scholen ontvangen 1 bedrag voor personeel en middelen, waarbinnen zij zelf keuzes mogen maken. De school betaalt jouw salaris.

De scholen zijn eindverantwoordelijk voor hun beleid en de kwaliteit. Zij krijgen veel vrijheid om een koers te varen die past bij hun visie op onderwijs en wat het beste is voor de kinderen. Leraren worden vaak actief betrokken bij de beleidsvorming van de school.

## Vacatures

In Nederland worden vacatures voor het nieuwe schooljaar al eerder bekendgemaakt dan in Vlaanderen. In de periode van maart tot en met mei vind je de meeste openstaande posities. Wanneer je interesse hebt in het Zeeuwse onderwijs is het dus raadzaam om onze vacaturebank juist in die periode goed in de gaten te houden. Je kunt daar ook je mailadres achterlaten voor een jobalert.

## 2. DIPLOMA-ERKENNING

Om als Vlaamse leraar in Nederland te kunnen werken dien je een onderwijsbevoegdheid in België te hebben en deze moet erkend worden door de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO)<sup>1</sup>. Dit geldt ook als het om tijdelijk of incidenteel werk gaat.

Beide Vlaamse lerarenopleidingen 'leraar kleuteronderwijs' als 'leraar lager onderwijs' worden in Nederland erkend als bevoegdheid voor het gehele primair onderwijs<sup>2</sup>, inclusief het (v)so en sbo. Binnen het speciaal onderwijs dien je wel bereid te zijn om de hbo-master Educational Needs te behalen.

## Erkenning van het diploma aanvragen

Op de website van DUO kun je via een digitaal formulier een diploma-erkenning aanvragen. Hiervoor zijn enkele documenten nodig:

- Curriculum vitae
- Kopie(ën) van hoger onderwijsdiploma('s)<sup>3</sup>
- Kopie(ën) van cijferlijst(en) of diplomasupplement behorend bij het hoger onderwijsdiploma
- Bewijs van nationaliteit
- Indien in bezit: originele Nederlandse Verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor de functie van leraar, die niet ouder mag zijn dan drie maanden<sup>4</sup>
- Optioneel: een kopie van een diplomawaardering van Nuffic, indien dit document in bezit is

Erkenning van het diploma of een aanvraag bij tijdelijk werk in het onderwijs is gratis.

## 3. AANSTELLING IN NEDERLAND

### Burgerservicenummer aanvragen

Als je in Vlaanderen woont en in dienst wilt komen in Nederland, moet je in het bezit zijn van een Nederlands Burgerservicenummer (BSN). Een BSN is een uniek persoonsgebonden nummer, dat wordt gebruikt in het contact met de Nederlandse overheid<sup>5</sup>. Bijvoorbeeld voor het regelen van zorg, belastingen en pensioen.

Om een BSN aan te kunnen vragen terwijl je in het buitenland woont, dien je je als niet-ingezetene in te schrijven in de Basisregistratie Personen (BRP), ook wel de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI)<sup>6,7</sup> genoemd. In Zeeland kun je bij Gemeente Goes of gemeente Terneuzen<sup>8</sup> op afspraak een BSN aanvragen. Na inschrijving ontvang je direct je BSN. De inschrijving is gratis.

### De arbeidsovereenkomst

Als je in dienst komt bij een school, wordt een individuele arbeidsovereenkomst aangeboden en val je onder de collectieve arbeidsovereenkomst primair onderwijs. Nederlandse arbeidscontracten en -voorwaarden verschillen van de Belgische. Ook de regels rondom het aantal opeenvolgende tijdelijke contracten met een maximum duur van 24 maanden of 24 maanden in dienst, (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten en het type arbeidsovereenkomst (bepaalde en onbepaalde tijd) zijn anders dan in Vlaanderen.

In het primair onderwijs in Nederland volgt een vast contract na maximaal drie opeenvolgende tijdelijke contracten of 24 maanden in dienst, in combinatie met een positieve beoordeling.





## Nuttige websites:

Aanvraag diploma-erkenning [www.duo.nl](http://www.duo.nl)

Advies diplomawaardering [www.nuffic.nl](http://www.nuffic.nl)

## Contact:

Voor vragen over de diploma-erkenning kunt u contact opnemen met DUO, afdeling Diploma-erkenning en Legalisatie via **050-599 80 36** of [ks.dw@duo.nl](mailto:ks.dw@duo.nl).

<sup>1</sup> [www.duo.nl](http://www.duo.nl)

<sup>2</sup> Het Vlaamse diploma voor leraar kleuteronderwijs geeft in Vlaanderen voor de groepen 1 en 2 een vereist bewijs van bekwaamheid (VE) en voor de groepen 3 t/m 8 een voldoende geacht bewijs van bekwaamheid (VO). Om die reden is besloten ook het Vlaamse diploma voor leraar kleuteronderwijs voor een Nederlandse onderwijsbevoegdheid te erkennen als zijnde een onderwijsbevoegdheid voor het gehele Nederlandse primair onderwijs.

<sup>3</sup> Als deze documenten niet in het Nederlands, Engels of Duits zijn gesteld, moet een beëdigde vertaling meegestuurd worden. Dat zijn vertalingen van een in Nederland of in eigen land beëdigde vertaler, voorzien van een stempel van de vertaler. De vertaling moet gehecht zijn aan een kopie van het brondocument in de brontaal. DUO behandelt geen aanvragen zonder vertalingen.

<sup>4</sup> Heeft de kandidaat nog geen VOG, dan kan DUO in een later stadium van de procedure vragen deze alsnog op te sturen.

<sup>5</sup> [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

<sup>6</sup> [www.rvig.nl](http://www.rvig.nl)

<sup>7</sup> [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

<sup>8</sup> Via [www.goes.nl](http://www.goes.nl) of [www.terneuzen.nl](http://www.terneuzen.nl) kun je een afspraak maken. Als je zoekt op 'BSN' word je doorverwezen naar de juiste pagina.

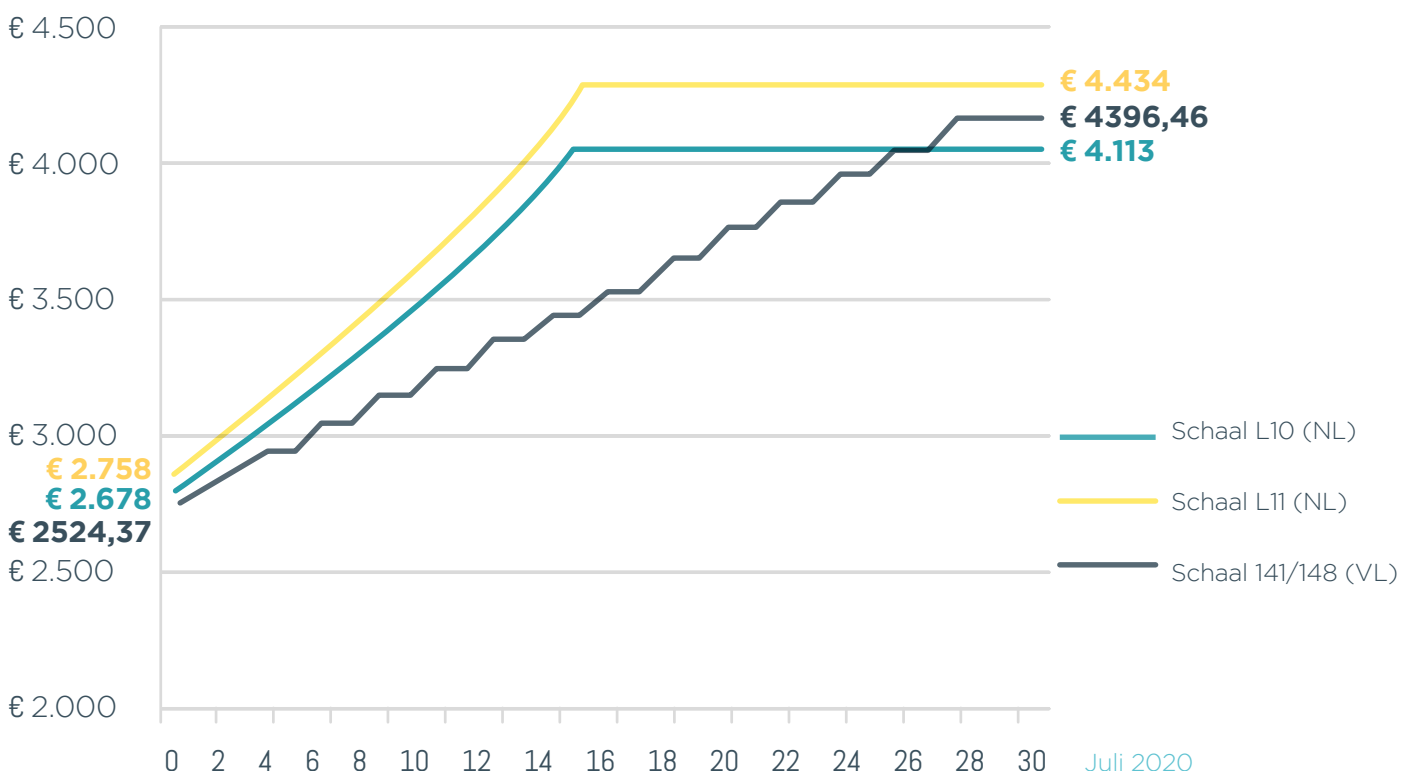
## Salaris

Als leraar in het primair onderwijs (po) verdien je tussen de € 2.678 en € 4.113 bruto per maand. Dit is de inschaling op L10 niveau volgens de cao voor primair onderwijs. Daarnaast heb je recht op vakantietoeslag (8%), een eindejaarsuitkering (6,3%) en een ruime hoeveelheid verlofdagen. In de meeste gevallen start je op basis van een jaarcontract, wat betekent dat je ook in de zomervakantie salaris ontvangt.

De loonschaal heeft 15 tredes. Bij goed functioneren is het jaarlijks mogelijk om een trede te stijgen, wat betekent dat je al na 15 jaar het maximum van de schaal bereikt. Met extra bevoegdheden is het mogelijk om door te stromen naar een leraarfunctie in schaal L11 of schaal L12. Het maximumsalaris ligt op € 5.070 bruto per maand.

Hoe de bruto-salarissen zich verhouden ten opzichte van Vlaanderen, zie je in onderstaande tabel.

Figuur 1 Bruto maandsalaris leraren basisonderwijs Nederland en Vlaanderen naar aantal dienstjaren



## 4. GEVOLGEN VAN WERKEN IN HET NEDERLANDSE ONDERWIJS

**Wanneer je in dienst treedt van een Nederlandse school, heeft dat een aantal gevolgen op het gebied van verzekeringen, belasting, pensioen en dergelijke. Hier attenderen we je graag op, zodat je later niet voor (financiële) verrassingen komt te staan.**

### Volksverzekeringen en loonbelasting

De Nederlandse loonheffing die wordt ingehouden op het belastbare loon bestaat uit de premies volksverzekeringen en de loonbelasting. In de Europese Verordening Nr. 883/2004 is bepaald dat wanneer een inwoner uit België in Nederland in loondienst werkzaam is, die persoon in Nederland (het werkland) premieplichtig is m.b.t. de volksverzekeringen. In het belastingverdrag tussen Nederland en België is vastgelegd welk land belasting mag heffen over het loon. Voor leraren bevat dat verdrag een specifieke bepaling (artikel 20): een leraar die in één van beide landen woont en in het andere land werkt, blijft de eerste twee jaar in het woonland belasting betalen.

Het grootste gedeelte van de loonheffing dat wordt afgedragen, bestaat uit premies volksverzekeringen. Omdat België een eigen belastingstelsel heeft (met onder andere een andere verdeling tussen belastingen en sociale zekerheidspremies), kan deze combinatie (loonbelasting in België en premies volksverzekeringen<sup>9</sup> in Nederland) hoger uitvallen dan de totale loonheffing over het loon van een Nederlandse collega die belasting en premies in Nederland betaalt. Dit kan ertoe leiden dat je, als je in België woont en in Nederland werkt als leraar, de eerste twee jaar een lager nettoloon ontvangt dan collega's die Nederland wonen. Zie het rekenvoorbeeld ter illustratie.

### In de praktijk

Voor de Nederlandse werkgever betekent dit dat enkel de premie volksverzekeringen ingehouden moet worden op het salaris en niet ook het loonbelastingdeel van de loonheffing. De afdracht van de loonbelasting dien je als Vlaamse leraar zelf te doen in de jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting in België. Dit geldt alleen voor de eerste twee jaar dat je in loondienst bent in Nederland, te rekenen van datum tot datum. Na twee jaar geldt wel volledige belastingplicht in Nederland.

### Belastingaangifte

Als Vlaamse leraar die in België woont en in Nederland werkt, moet je in beide landen belastingaangifte doen. In eerste instantie omdat je in België loonbelasting betaalt en in Nederland de premies volksverzekeringen betaalt. Maar ook na twee jaar blijf je belastingplichtig in beide landen, omdat de gemeentebelasting in België van toepassing blijft.

### Zorgverzekering

Waar je je zorgverzekering dient af te sluiten is afhankelijk van of je uitsluitend in Nederland werkt, of ook nog in België werkt<sup>11</sup>.

#### Situatie A: Vlaamse leraar die in België woont en in Nederland werkt, gedurende de eerste twee jaar in loondienst

Bruto loon per maand (fictief)	€ 3.000
Loonheffing – Nederland (beperkt tot premies volksverzekeringen)	€ 488
Loonbelasting – België	€ 648
<b>Netto loon per maand</b>	<b>€ 1.864</b>

#### Situatie B: Nederlandse leraar c.q. Vlaamse leraar die in België woont en in Nederland werkt, vanaf twee jaar in loondienst

Bruto loon per maand (fictief)	€ 3.000
Loonheffing – Nederland (loonbelasting én premies volksverzekeringen)	€ 763
<b>Netto loon per maand</b>	<b>€ 2.237</b>

<b>Netto verschil per maand</b>	<b>€ 373</b>
---------------------------------	--------------

Rekenvoorbeeld: wonen in België en werken in Nederland<sup>10</sup>

### Nuttige websites

Cao primair onderwijs Nederland [www.poraad.nl](http://www.poraad.nl)

<sup>9</sup> Tot een maximum inkomen van € 34.712 (2020), boven deze inkomensgrens bestaat de loonheffing alleen uit loonbelasting.

<sup>10</sup> Berekeningen ACV Grensarbeiders

<sup>11</sup> [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

## Uitsluitend werkzaam in Nederland

Je dient je binnen vier maanden na indiensttreding verplicht te verzekeren in Nederland volgens de Wet langdurige zorg, bij een van de Nederlandse erkende zorgverzekeraars. Je kunt dan gebruik maken van de zorg in Nederland. Het is ook mogelijk om gebruik te (blijven) maken van zorg in België en deze te declareren, maar deze ziektekosten zullen vergoed worden naar Nederlandse maatstaven.

Wanneer je gebruik wilt maken van de gezondheidszorg in België en volgens het Belgische stelsel deze kosten wil vergoeden, kan je er voor kiezen aangesloten te blijven bij je ziekenfonds in België of bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Dit is dan aanvullend op de Nederlandse zorgverzekering.

Afhankelijk van waar je van de meeste zorg wil gebruikmaken en waar je deze wil indienen, kan gekozen worden voor een volledige verzekering met hogere premie in Nederland of juist een minder volledige verzekering met lage premie in Nederland, dit kan bijvoorbeeld door het eigen risico te verhogen. Ook zijn er zorgverzekeraars die speciaal voor de grensregio's verzekeringen aanbieden waarbij zorg over de grens vergoed wordt.

## Werkzaam in zowel Nederland als België

Wanneer je voor ten minste 25% van de arbeidstijd in België werkzaam bent, moet je je in België verzekeren. Dat kan bij een van de ziekenfondsen of de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Wanneer je minder dan 25% in België werkt, ben je verplicht om je ook in Nederland te verzekeren.

## Werkloosheid

### Volledige werkloosheid

Als je als Vlaamse leraar werkloos wordt en daardoor helemaal niet meer in Nederland werkt, kun je binnen twee maanden een uitkering in België aanvragen.

## Gedeeltelijke werkloosheid

Wanneer je gedeeltelijk werkloos wordt en deels nog bij een Nederlandse werkgever in dienst bent, kun je een werkloosheidsuitkering (WW) in Nederland aanvragen. Hiervoor dien je je binnen twee dagen bij het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) in te schrijven als werkzoekende, tegelijkertijd kun je daar de werkloosheidsuitkering aanvragen.

Onder bepaalde voorwaarden kun je ook in aanmerking komen voor een bovenwettelijke uitkering conform de Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs (WOPO). Deze regeling is opgenomen in de cao po.

## Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als basisschoolleraar in Nederland krijg je in het eerste jaar ziekte 100% loon doorbetaald door de werkgever, het tweede ziektejaar wordt dit 70%<sup>12</sup>. De werkgever mag het dienstverband deze twee jaar niet opzeggen. Zowel de werkgever als de werknemer dienen mee te werken aan de re-integratie. Als je na twee jaar nog steeds ziek bent, volgt een arbeidsongeschiktheidskeuring (WIA-keuring). Deze WIA-keuring dien je zelf aan te vragen bij het UWV.

Indien je voor tenminste 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden, heb je recht op een WIA-uitkering. Als je in het verleden ook werkzaam bent geweest in België (of een ander EU-land) en daar verzekerd was, dan heb je ook recht op een uitkering uit dat land.

Onder bepaalde voorwaarden kun je ook in aanmerking komen voor een bovenwettelijke uitkering conform de regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO). Deze regeling is opgenomen in de cao po.

## Vakantie

Nederland kent een andere vakantiewetgeving dan België. Het grootste verschil is dat je in Nederland direct bij aanvang van de arbeidsovereenkomst start met de opbouw van vakantiedagen. In België zijn de arbeidsprestaties van het voorgaande jaar bepalend

## Nuttige websites

Cao primair onderwijs Nederland [www.poraad.nl](http://www.poraad.nl)

Grensinfopunt van de Rijksoverheid over zorg [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Meer informatie over het meeverzekeren van gezinsleden [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Nationaal Contactpunt grensoverschrijdende zorg over zorg in Nederland en andere EU-landen [cbhc.hetcak.nl](http://cbhc.hetcak.nl)

<sup>12</sup> [www.aob.nl](http://www.aob.nl)

voor de vakantierechten van het lopende jaar. Deze vakantierechten zijn niet overdraagbaar tussen beide landen. Wanneer je weer in België gaat werken na een jaar (of langer) in Nederland gewerkt te hebben, heb je geen recht op vakantie en moet je dit weer opnieuw opbouwen. Bovendien kent Nederland een aantal andere feestdagen dan België.

## Kinderen

### Kinderbijslag

De kinderbijslag in Nederland is voor alle kinderen tot 16 jaar én voor schoolgaande kinderen van 16 en 17 jaar. De hoogte van de bijslag hangt af van het aantal kinderen en de leeftijd. Of je recht hebt op kinderbijslag uit Nederland, is afhankelijk van of en waar je (mogelijke) partner werkt. De tabel hiernaast laat zien in welke situatie de kinderbijslag door welk land wordt toegekend.

### Het hoogste bedrag wordt toegekend

Als de kinderbijslag lager ligt in het land dat uitkeert dan in het andere land, dan betaalt het andere land een aanvulling. Op die manier ontvangt de leraar altijd het hoogste bedrag aan kinderbijslag.

### Aanvragen Kinderbijslag

Nederlandse kinderbijslag kun je met je DigiD aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank.

### Kinderopvangtoeslag

In Nederland kun je van de Belastingdienst kinderopvangtoeslag ontvangen voor kinderen die nog niet op het voortgezet onderwijs zitten en naar een geregistreerde kinderopvang gaan. Als het een

kinderopvang buiten Nederland betreft, dient deze te zijn opgenomen in het register buitenlandse kinderopvang. Indien dat niet het geval is, kan de betreffende opvang bij DUO worden ingeschreven. Om kinderopvangtoeslag aan te kunnen vragen, dient je kind/dienen je kinderen en je eventuele toeslagpartner een BSN te hebben. In pagina 2 leggen we uit hoe je een BSN vanuit het buitenland aanvraagt. Wanneer je al kinderbijslag van de SVB ontvangt, heeft je kind/hebben je kinderen automatisch al een BSN.

## AOW en pensioen

### AOW

Wanneer je in Nederland werkt en bent verzekerd, bouw je in Nederland AOW-ouderdomspensioen op. De hoogte van dit AOW-pensioen is afhankelijk van hoe lang je in Nederland werkzaam bent. Voor elk jaar dat je bent verzekerd voor AOW, wordt 2% opgebouwd. Als je bijvoorbeeld 10 jaar in Nederland hebt gewerkt, ontvang je 20% van de maximale AOW.

Het pensioen dient te worden aangevraagd in het land waar je woont op het moment dat je met pensioen gaat. Indien dat België is, vraag je het AOW-pensioen aan bij de Federale Pensioendienst (FPD). De FPD stuurt de aanvraag door naar de SVB. De afhandeling hiervan kan enige tijd duren, het is daarom raadzaam om minimaal een half jaar voor de pensioenleeftijd je pensioen aan te vragen.

## Nuttige websites

Grensinfopunt van de Rijksoverheid over werkloosheid [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Informatie over de WOPO [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

Brochure van de AOb over ziekteverzuim en re-integratie (2017) [www.aob.nl](http://www.aob.nl)

Het UWV over ziekte en arbeidsongeschiktheid [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

Grensinfopunt van de Rijksoverheid over ziekte en arbeidsongeschiktheid [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Belastingdienst over een socialeverzekeringsuitkering uit Nederland [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

<b>ACV Grensarbeiders Checklist 2018</b>	
De partner van de Vlaamse leraar die in NL werkt, is...	Kinderbijslag wordt verstrekt door:
in loondienst in België	België*
zelfstandige in België	België*
werkloos en ontvangt een uitkering	België*
werkzaam in Nederland	Nederland (geen aanvulling vanuit België)
zes maanden arbeidsongeschikt	Nederland + aanvullen vanuit België
werkloos en ontvangt geen uitkering	Nederland (geen aanvulling vanuit België)
af en toe werkzaam in België	Nederland, tenzij de tewerkstelling maandoverschrijdend is (de laatste dag van de maand en aansluitend eerste dag van de maand erop volgend). Het recht bestaat enkel voor de maand in kwestie.
De ex partner werkt in België	België*
Er is geen sprake van een (ex-) partner	Nederland

\* Eventueel aangevuld met kindgebonden budget.

## Pensioen uit België

In de periode dat je als Vlaamse leraar in Nederland in dienst bent, bouw je geen rustpensioen vanuit België (meer) op. Rustpensioen dat in het verleden is opgebouwd, wordt vanaf de pensioenleeftijd uitgekeerd door de FPD.

## Aanvullend pensioen

Naast het AOW-pensioen bouwt de leraar aanvullend pensioen op via de werkgever. In het

Nederlands basisonderwijs valt het aanvullend pensioen onder het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.

Hiervoor dragen zowel jij als je werkgever pensioenbijdrage af. Dit is terug te zien op het loonstrookje. Het aanvullend pensioen bestaat zowel uit ouderdomspensioen als uit nabestaandenpensioen. Let op: wanneer je pensioen uit Nederland ontvangt, dien je daar ook in Nederland belasting over te betalen.

## Nuttige websites

Schoolvakanties in Nederrland [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

FAMIFED over de kinderbijslagregeling voor grensarbeiders [brussel.famifed.be](http://brussel.famifed.be)

Grensinfopunt van de Rijksoverheid over kinderbijslag [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Overzicht geregistreerde kinderopvang in Nederland [www.landelijkregisterkinderopvang.nl](http://www.landelijkregisterkinderopvang.nl)

Overzicht geregistreerde kinderopvang in het buitenland [www.duo.nl](http://www.duo.nl)

Belastingdienst over BSN aanvragen voor kinderen [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

Grensinfopunt van de Rijksoverheid over kinderopvangtoeslag [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

Online het opgebouwde pensioen in België inzien bij de Federale Pensioendienst [www.sfpd.fgov.be/nl](http://www.sfpd.fgov.be/nl)

Online het totaal opgebouwde pensioen in Nederland inzien [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Online het opgebouwde pensioen bij ABP in Nederland inzien [mijn.abp.nl](http://mijn.abp.nl)

Stichting Pensioenfonds ABP over de pensioenregeling [www.abp.nl](http://www.abp.nl)

Belastingdienst over pensioen uit Nederland [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)



## Colofon

Lesgeveninzeeland.nl is een initiatief van het primair- en voortgezet onderwijs en middelbaar- en hoger beroepsonderwijs in Zeeland. Samen slaan we de handen ineen om het (toekomstige) lerarentekort op te vangen in Zeeland.

[lesgeveninzeeland.be](https://lesgeveninzeeland.be)

Juli 2020



Lesgeven in  
Zeeland